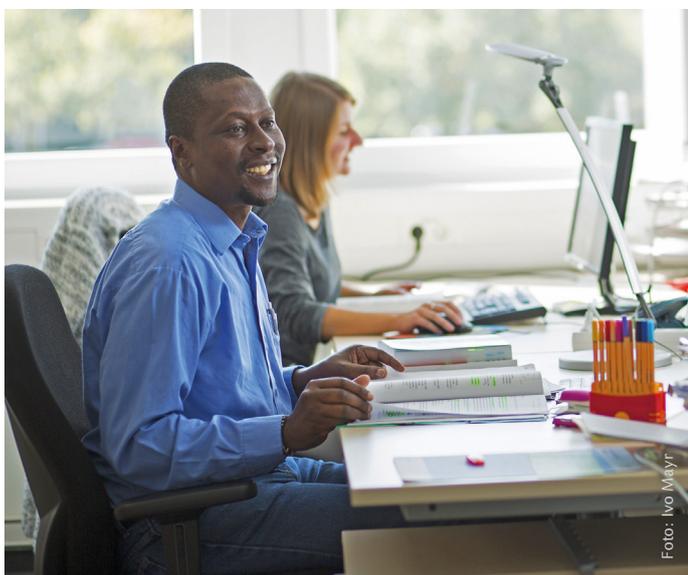




# Gute Forschungsrahmenbedingungen für Wissenschaftler\*innen

## Teilnahme der HHU am HRS4R-Prozess

Gute Forschungsrahmenbedingungen und eine unterstützende und integrative Forschungskultur sind die Grundlage für exzellente Forschung. Seit Mitte 2017 beteiligt sich die HHU deshalb an der „Human Resources Strategy for Researchers“ (HRS4R).



HRS4R ist ein von der Europäischen Kommission erarbeiteter Prozess zur Unterstützung der Umsetzung der europäischen Charta für Forschende, mit dem Ziel, Europa zu einem attraktiven Forschungsstandort für Talente aus dem In- und Ausland zu machen. Dabei sollen die Arbeitsbedingungen für Wissenschaftler\*innen aller Karrierestufen verbessert werden, zum Beispiel durch:

- faire Einstellungsverfahren,
- Angebote zur Personalentwicklung,
- Erleichterung von transnationaler Mobilität,
- ein Bekenntnis zur Chancengerechtigkeit und
- die Sicherstellung wissenschaftlicher Integrität

Kernelement von HRS4R ist darüber hinaus die Gewährleistung offener, transparenter und fairer Auswahl- und Einstellungsverfahren für Forschende (OTM-R).

## HRS4R an der HHU

Der HHU sind die Optimierung der Forschungsrahmenbedingungen für ihr wissenschaftliches Personal und die Steigerung der Attraktivität des Standortes für internationale Wissenschaftler\*innen ein großes Anliegen. Deshalb durchläuft die Universität kontinuierlich den HRS4R-Prozess.

Auf Grundlage eines Selbstberichts und eines Maßnahmenkatalogs, die durch eine internationale Expertenkommission begutachtet und positiv evaluiert wurden, hat die Europäische Kommission der HHU im Dezember 2018 das Gütesiegel „HR Excellence in Research Award“ verliehen.

Mit der Verleihung des HR-Logos wurde die HHU für ihr Engagement bei der Schaffung guter Arbeits- und Forschungsbedingungen sowie der Sicherstellung transparenter und fairer Rekrutierungsverfahren ausgezeichnet. Alle drei Jahre stellt sich die HHU im Rahmen von HRS4R einer Überprüfung und schreibt den zugehörigen Maßnahmenplan fort.

## Maßnahmen der HHU

- Strategische Berufungsplanung, Dauerstellenkonzept und Düsseldorfer Weg
- Implementierung elektronischer Bewerbungsportale und internationaler Stellenausschreibungen
- Gezieltes Onboarding von internationalen Gastwissenschaftler\*innen
- Zweisprachige Informationen für Wissenschaftler\*innen
- Partizipative Entwicklung von Postdoc-Leitlinien
- Nachhaltigkeit, Gesundheit und Diversity Maßnahmen des HCSD
- Gute Wissenschaftliche Praxis, Forschungsdatenmanagement und Datenschutz sind in Prozesse und Ordnungen integriert



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Das HR-Logo ist ein anerkanntes Qualitätsmerkmal bei EU-Förderanträgen.



Weitere Informationen zur Human Resources for Researchers Strategy der HHU:

[www.forschung.hhu.de/hrs4r](http://www.forschung.hhu.de/hrs4r)

### Kontakt

Projektleitung: Prorektorin für Forschung und Transfer, Prof. Dr. Dr. Andrea Icks

Koordination: Dr. Uta Brunner

Telefon: +49 211 81-13564

e-Mail: [uta.brunner@hhu.de](mailto:uta.brunner@hhu.de)